



INFORME

# EL SECTOR DEL CUIDADO REMUNERADO EN LAS PRINCIPALES CIUDADES DE COLOMBIA

Abril de 2022

Helena María Hernández Bonilla  
Paula Herrera-Idárraga  
Ingri Katherine Quevedo Rocha

**Helena María Hernández Bonilla**  
Project manager, Quanta - Cuidado y Género y estudiante Maestría en Economía, Pontificia Universidad Javeriana.

**Paula Herrera-Idárraga**  
Profesora Asociada Departamento de Economía, Pontificia Universidad Javeriana.

**Ingri Katherine Quevedo Rocha**  
Asistente de investigación cuantitativa en Quanta - Cuidado y Género. Economista de la Pontificia Universidad Javeriana.

🐦 @cuidadoygenero

✉ quanta@javeriana.edu.co

🌐 www.cuidadoygenero.org

**Para citar este informe utilice el siguiente formato: Hernández, H. M., Herrera-Idárraga, P. & Quevedo, I. K. (2022). El sector del cuidado remunerado en las principales ciudades de Colombia. Informe Quanta – Cuidado y Género. Recuperado de [https://cuidadoygenero.org/cuidado\\_remunerado\\_ciudades](https://cuidadoygenero.org/cuidado_remunerado_ciudades)**

Imagen de portada: Freepik.com

## Resumen

Este documento presenta de manera gráfica algunas estadísticas laborales sobre el sector del cuidado remunerado en las principales ciudades de Colombia.

El sector del cuidado remunerado incluye las siguientes actividades económicas: educación, actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, y actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico.

En la primera parte del documento se presentan cifras del empleo en el sector del cuidado remunerado como proporción del empleo total, por ciudades y departamentos.

La segunda parte muestra la afectación del sector del cuidado remunerado por la crisis de la pandemia en las diferentes ciudades y departamentos, y cómo ha sido su recuperación.

La tercera parte hace zoom a las actividades que componen el sector del cuidado remunerado y muestra la distribución del empleo en este sector por subactividades.

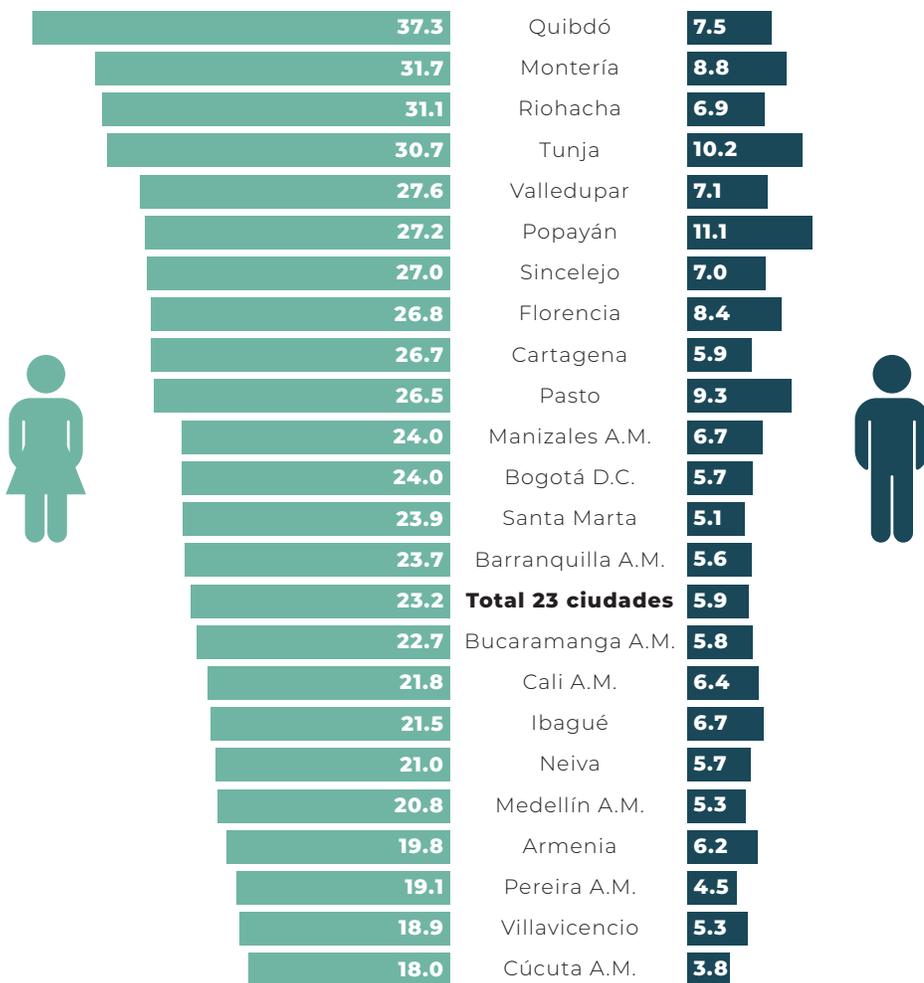
La cuarta parte presenta, por ciudades y subactividades, algunas condiciones laborales y características de los trabajadores del cuidado remunerado: informalidad, tipo de empleo, nivel educativo y brecha salarial de género.



1. ¿Qué tan importante es el sector del cuidado remunerado en el empleo de los hombres y las mujeres?

## EL SECTOR DEL CUIDADO REMUNERADO OCUPA 3 VECES MÁS MUJERES QUE HOMBRES.

### Proporción de mujeres y hombres ocupados en el sector de cuidado remunerado por ciudades en 2019



En 2019, en las 23 ciudades principales de Colombia, las mujeres ocupadas en el sector del cuidado remunerado representaban entre 18 y 37 % del total de ocupadas.

Por su parte, entre 4 y 11 % de los hombres ocupados trabajaban en este sector.

Cúcuta y Pereira son las ciudades con menor proporción de trabajadores en el sector de cuidado remunerado.

Tunja y Quibdó son las ciudades con mayor proporción de trabajadores en el sector de cuidado remunerado.

**EN COLOMBIA, 12 % DE LOS TRABAJADORES ESTABAN OCUPADOS EN EL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO EN 2019.**



En Chocó, Bogotá, Atlántico, Sucre, Córdoba, César y La Guajira más del 12 % de los ocupados trabajaban en 2019 en educación, salud o servicio doméstico.

En Huila y Tolima menos del 9 % del total de trabajadores estaba en el sector de cuidado remunerado.

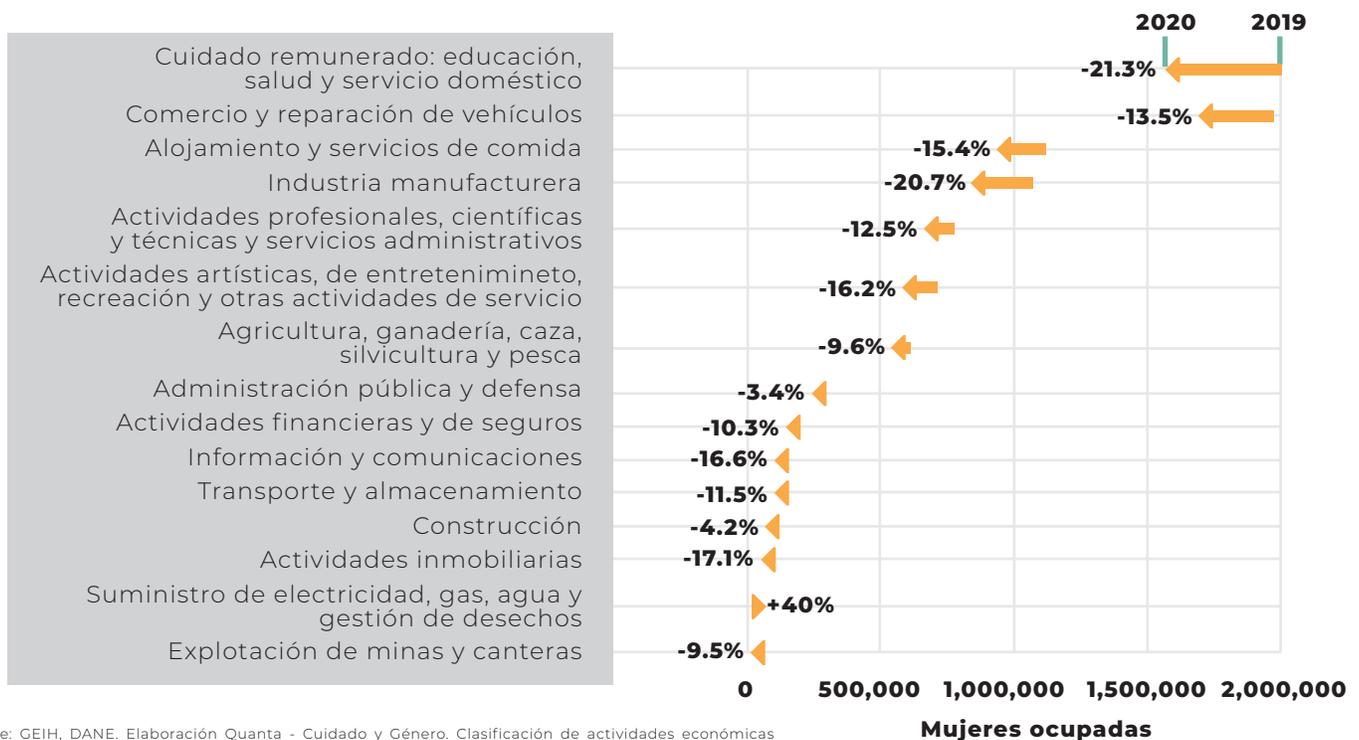
Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.



**2. ¿Cómo fue la afectación del empleo en el sector del cuidado remunerado por la crisis de la pandemia? ¿Cuáles fueron las ciudades y departamentos más afectados? ¿En dónde se han recuperado más empleos?**

## EN COLOMBIA, EL SECTOR DEL CUIDADO REMUNERADO –QUE AGRUPA LAS ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN, SALUD Y SERVICIO DOMÉSTICO– ERA EL QUE MÁS MUJERES OCUPABA EN 2019 (2 MILLONES DE MUJERES).

### Cambio en el número de mujeres ocupadas 2019 vs. 2020 en Colombia por rama de actividad económica



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género. Clasificación de actividades económicas creada por Quanta - Cuidado y Género.

Nota: esta gráfica muestra el número de mujeres ocupadas por ramas económicas en 2019 y 2020. La longitud de la flecha representa la variación absoluta entre estos dos años. El porcentaje que acompaña a la flecha indica la variación porcentual en la ocupación entre 2019 y 2020.

Por la crisis de la pandemia, el sector del cuidado remunerado fue el que tuvo la mayor pérdida de empleos de mujeres (-426 mil) en 2020 frente a 2019.

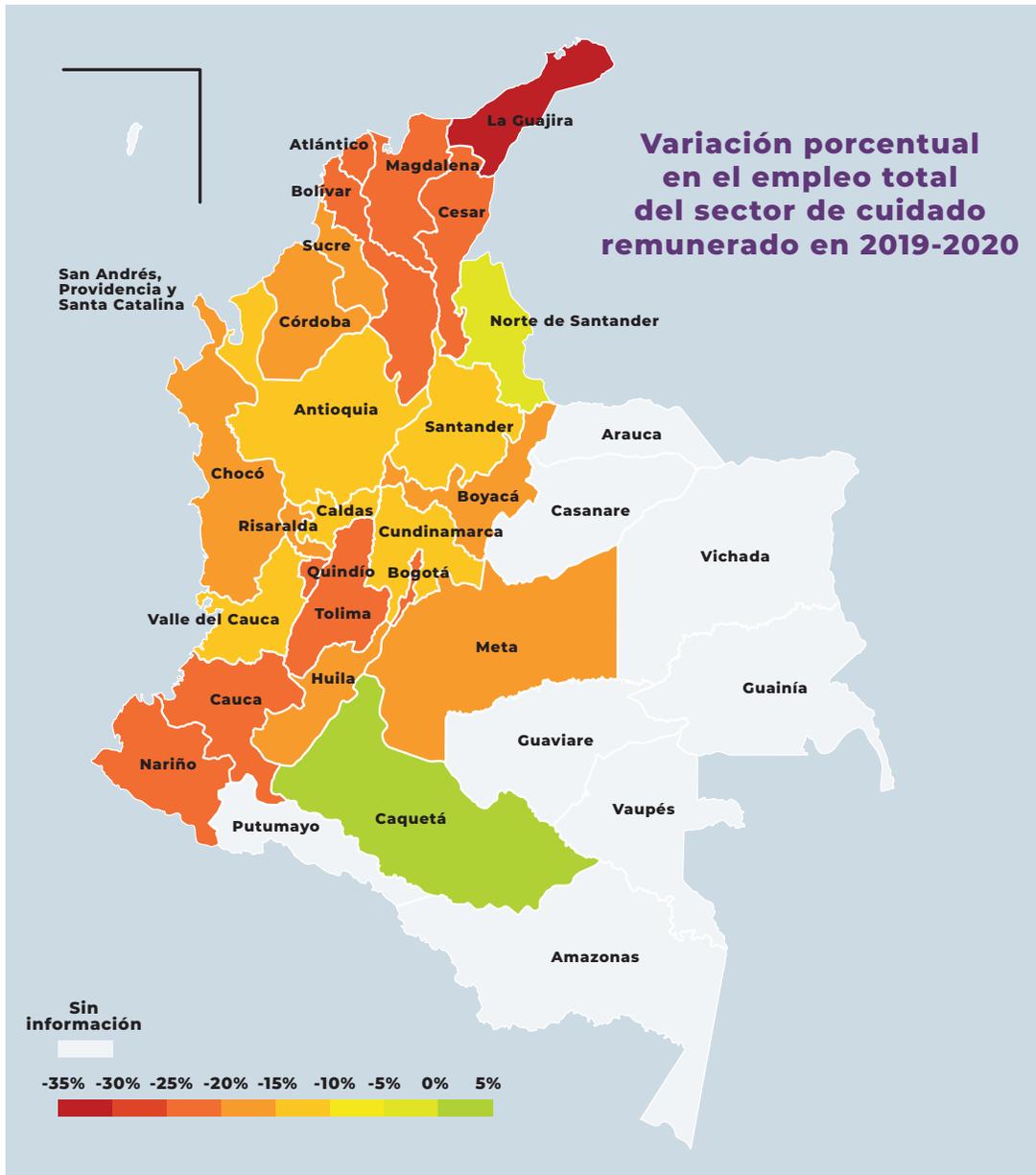
La mayor caída porcentual de la ocupación femenina también se presentó en el sector de cuidado remunerado.

1 de cada 5 mujeres ocupadas en 2019 en cuidado remunerado perdió su trabajo en 2020.



**POR LA CRISIS DE LA PANDEMIA, EL PERSONAL DE CUIDADO REMUNERADO SE REDUJO EN TODOS LOS DEPARTAMENTOS DE COLOMBIA MENOS EN CAQUETÁ.**

**Variación porcentual en el empleo total del sector de cuidado remunerado en 2019-2020**



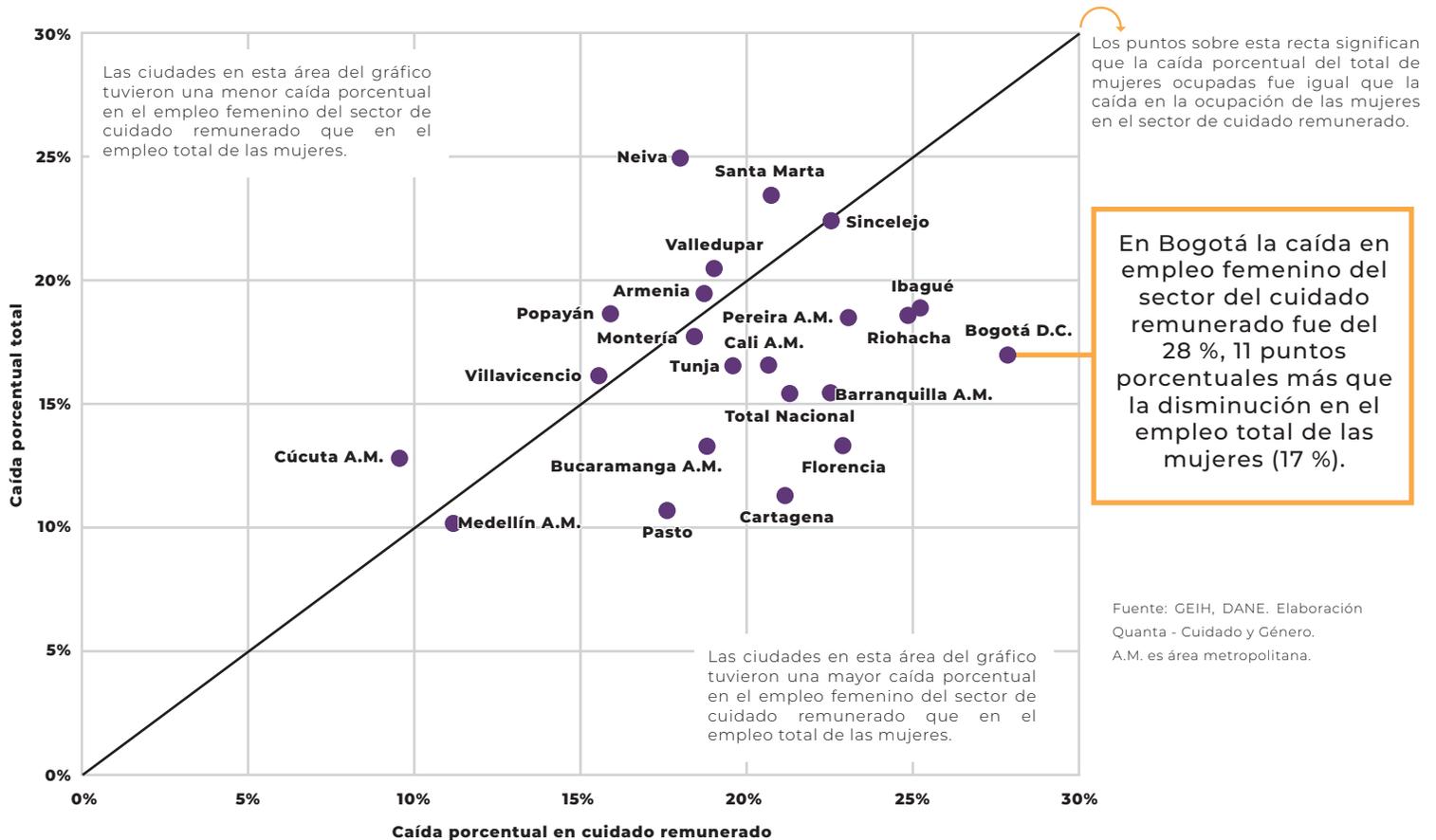
La Guajira fue el departamento más afectado: 34 % de los trabajadores que había en 2019 en el sector de cuidado remunerado perdieron su empleo en 2020. Es decir, 1 de cada 3.



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

**EN 70 % DE LAS CIUDADES PRINCIPALES (16 DE 23) EL EMPLEO DE LAS MUJERES EN EL SECTOR DEL CUIDADO REMUNERADO SE AFECTÓ MÁS QUE EL PROMEDIO DE TODOS LOS SECTORES PARA LAS MUJERES.**

### Caída porcentual en la ocupación de las mujeres 2019-2020

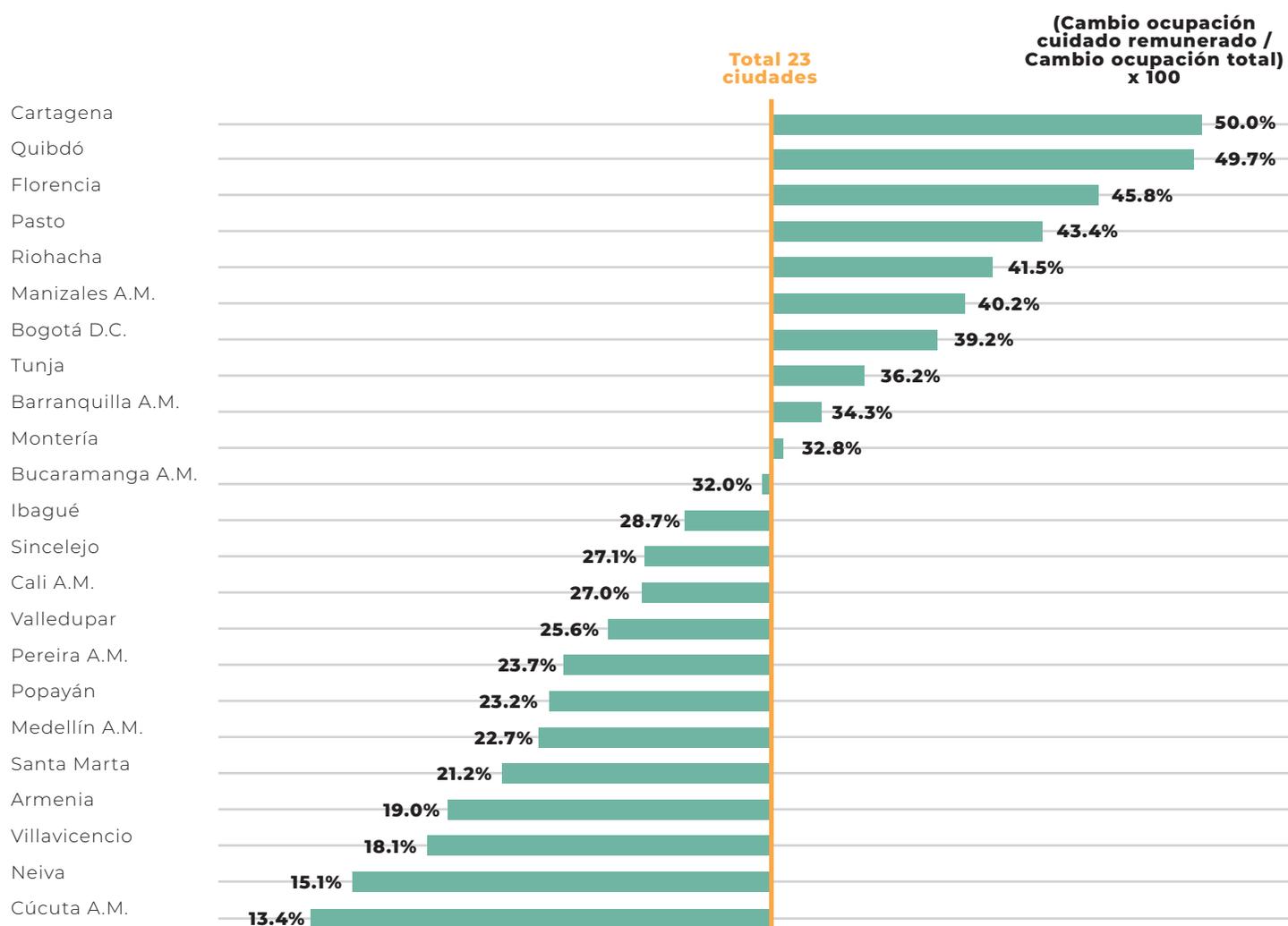


Bogotá fue la ciudad con mayor caída porcentual en la ocupación de las mujeres en el sector del cuidado remunerado.

Cúcuta y Medellín fueron las ciudades con menor impacto en el empleo femenino del sector de cuidado remunerado. En estas ciudades, cerca de 10 % de las ocupadas en 2019 en el sector perdieron su empleo en 2020.

Neiva fue la ciudad con mayor impacto de la ocupación de las mujeres: 1 de cada 4 mujeres ocupadas en 2019 dejó de estarlo en 2020.

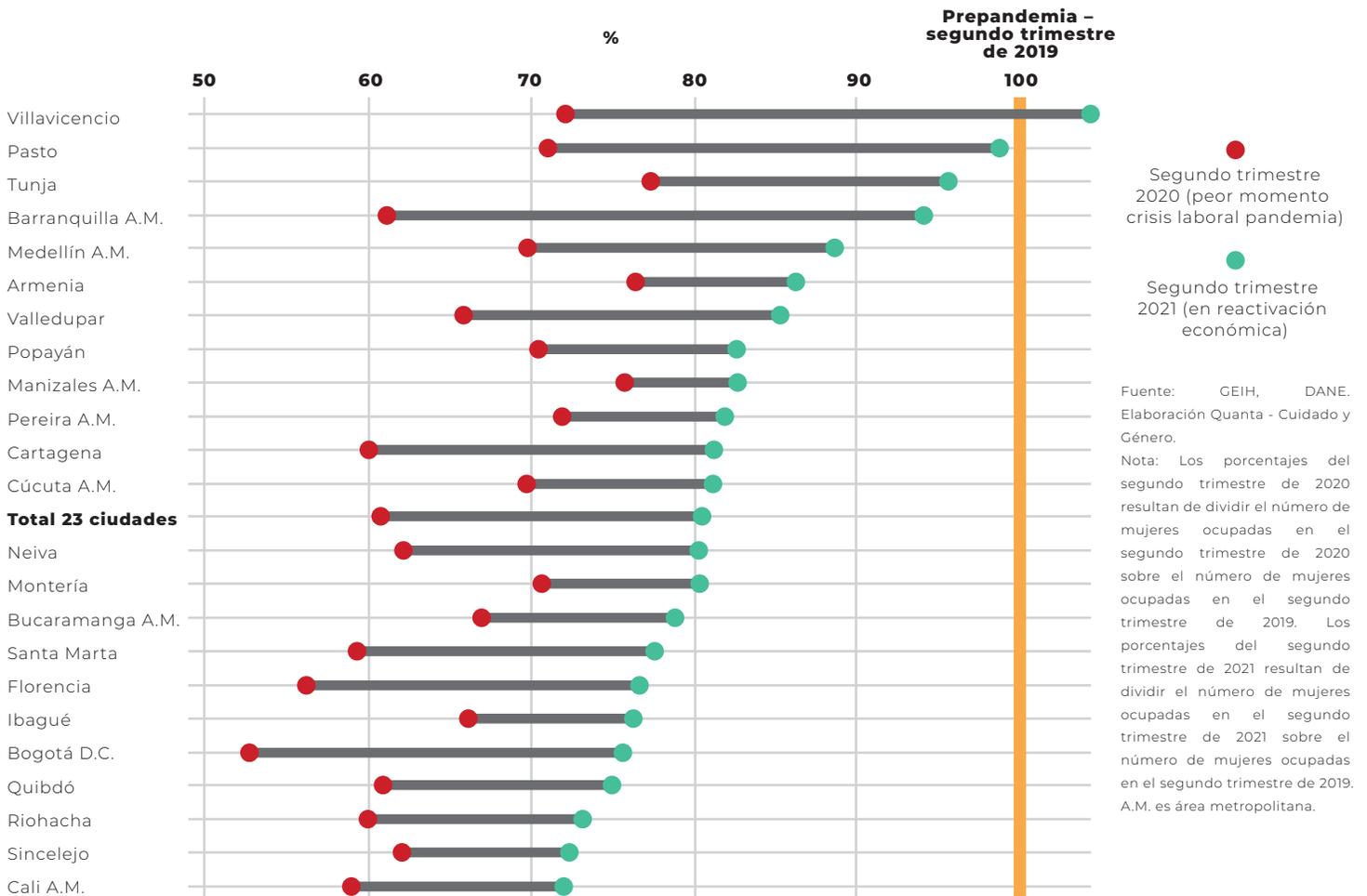
## CAÍDA EN LA OCUPACIÓN DE LAS MUJERES EN CUIDADO REMUNERADO COMO PORCENTAJE DE LA CAÍDA TOTAL DE LA OCUPACIÓN DE MUJERES 2019-2020



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.  
A.M. es área metropolitana.

En ciudades como Cartagena y Quibdó, la mitad de los empleos de mujeres que se perdieron en 2020 frente a 2019 fueron en el sector de cuidado remunerado.

# RECUPERACIÓN DEL EMPLEO DE LAS MUJERES EN EL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR CIUDADES



En Bogotá, en el segundo trimestre de 2020, el periodo con mayor afectación en el empleo por la crisis de la pandemia, estuvieron ocupadas en cuidado remunerado la mitad de las mujeres que había en el segundo trimestre de 2019. En el periodo abril-junio de 2021, estuvieron ocupadas 76 % de las mujeres que había en el periodo prepandemia.

En el segundo trimestre de 2021, en Cali y Sincelejo aún faltaba recuperar cerca del 30 % de los empleos femeninos que había en el sector de cuidado remunerado antes de la crisis de la pandemia.

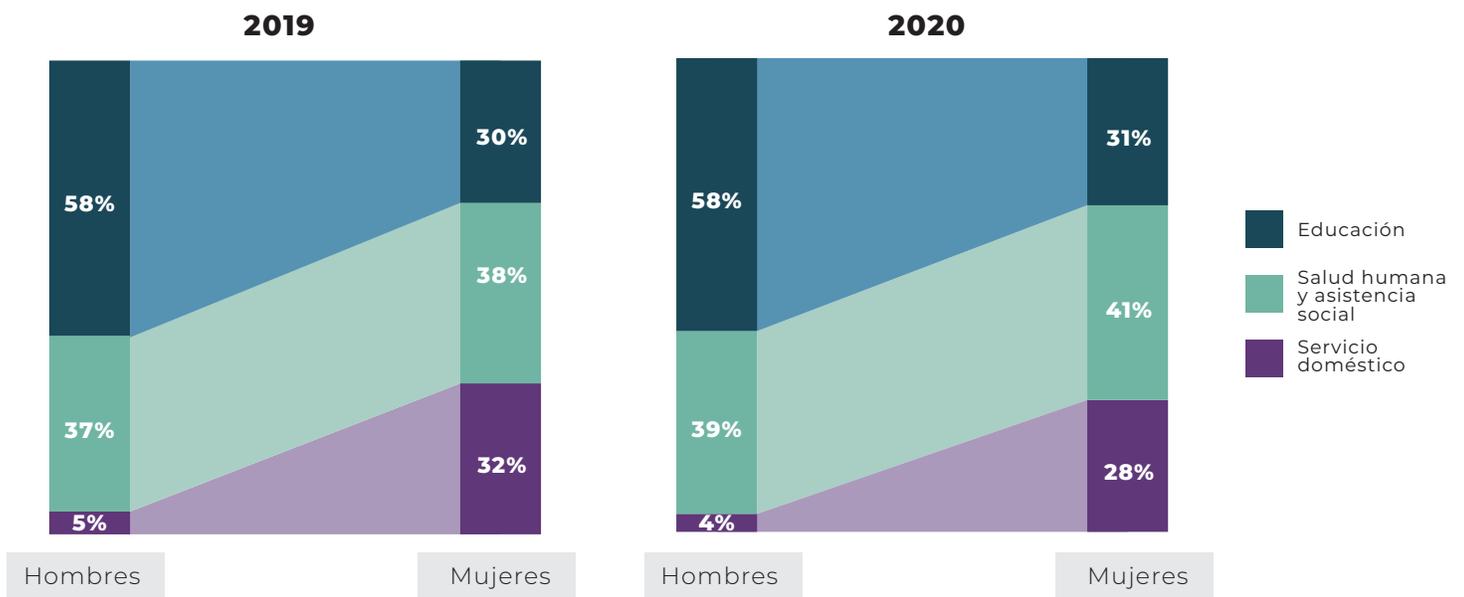
La recuperación del empleo femenino en el sector del cuidado remunerado va muy bien en Villavicencio y Pasto.



3. ¿En qué actividades del cuidado remunerado trabajan los hombres y las mujeres? ¿Cambia esta distribución por ciudades?

**LOS HOMBRES Y LAS MUJERES DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO TRABAJAN EN DIFERENTES ACTIVIDADES. LOS HOMBRES SE CONCENTRAN EN EDUCACIÓN, MIENTRAS QUE UN PORCENTAJE ALTO DE LAS MUJERES DEL SECTOR SON EMPLEADAS DOMÉSTICAS.**

**Distribución porcentual de los trabajadores del sector de cuidado remunerado por subactividad de cuidado**  
**23 ciudades principales**



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: los datos de esta gráfica corresponden al total de las 23 ciudades principales y sus áreas metropolitanas. No se incluyen áreas rurales ni otras cabeceras municipales.

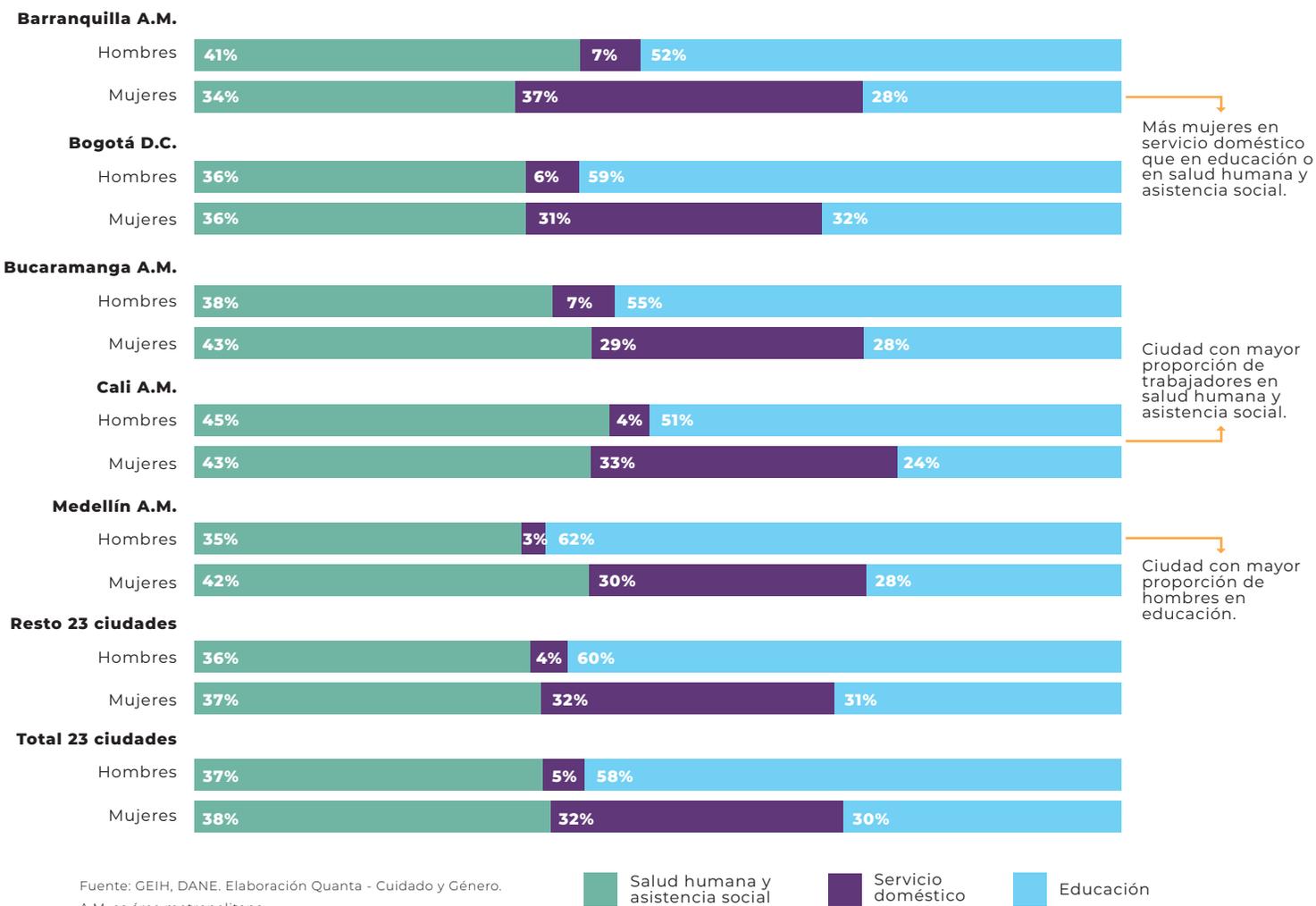
En las 23 ciudades principales de Colombia, había más mujeres en servicio doméstico que en el sector educativo en 2019.

58% de los hombres del sector de cuidado remunerado trabajaban en educación en 2019.

En 2020, la afectación en el servicio doméstico fue tan grande que estas trabajadoras pasaron de representar el 32% de las mujeres del sector de cuidado remunerado a ser el 28%.

# DISTRIBUCIÓN DE OCUPADOS EN EL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR SUBACTIVIDADES, SEGÚN SEXO Y CIUDADES PRINCIPALES

2019



## En 2019, en las cinco ciudades principales de Colombia:

La mayoría de hombres del sector de cuidado remunerado trabajaban en educación.

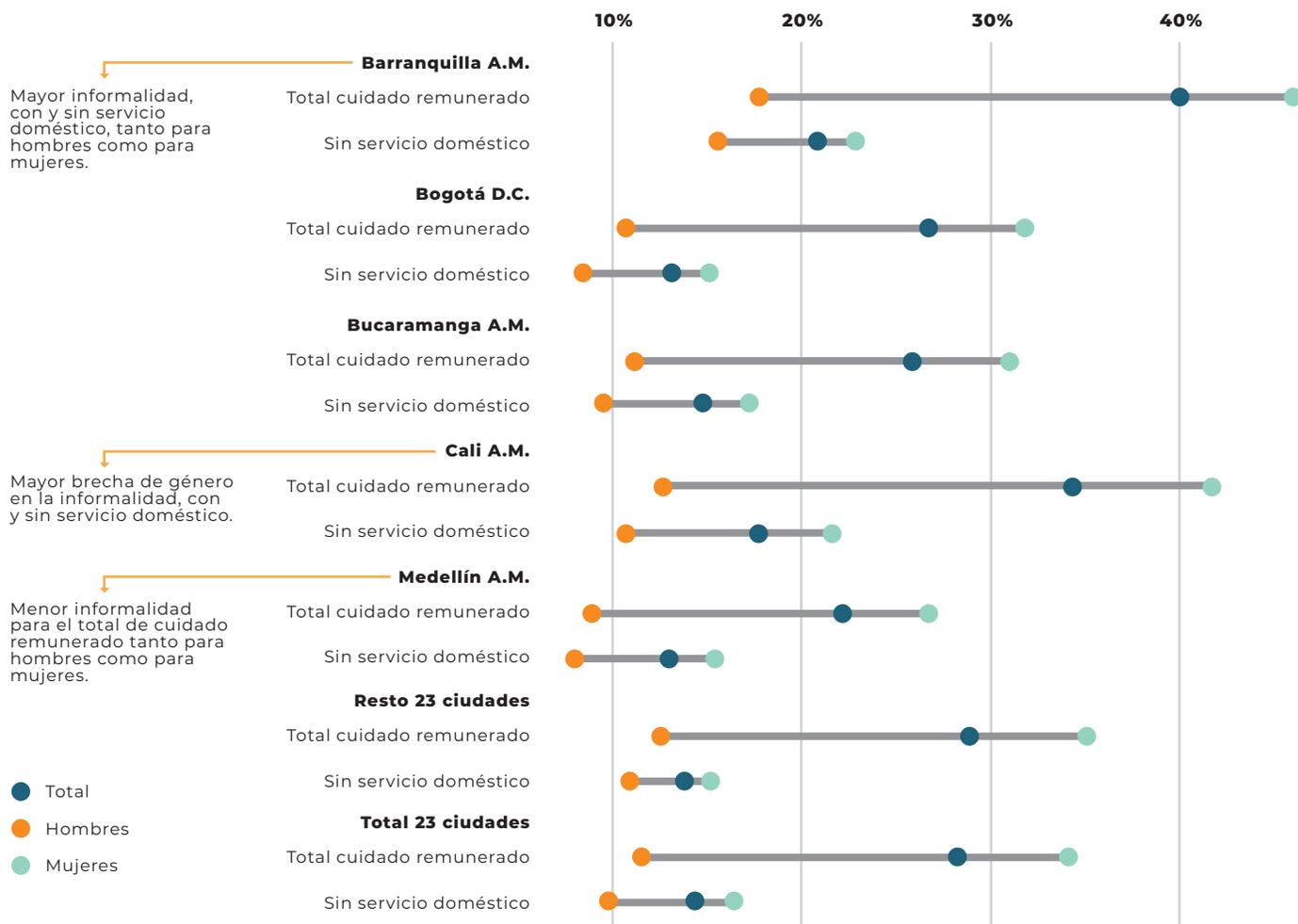
Las mujeres se concentraban en salud humana y asistencia social, excepto en Barranquilla.



**4. ¿Cómo son las condiciones laborales y características de los trabajadores del sector de cuidado remunerado en las distintas ciudades de Colombia? ¿Cómo es su informalidad, tipo de empleo, nivel educativo y brecha salarial de género?**

# TASA DE INFORMALIDAD SEGÚN SEGURIDAD SOCIAL\* DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO

Año móvil (septiembre 2020 - agosto 2021)



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

\*Un individuo se considera como trabajador informal si cumple alguna de las siguientes características: (i) no está cotizando a un fondo de pensiones o (ii) no está afiliado ni es cotizante ni beneficiario de ninguna entidad de seguridad social en salud o (iii) está afiliado en el régimen subsidiado de salud. A.M. es área metropolitana.

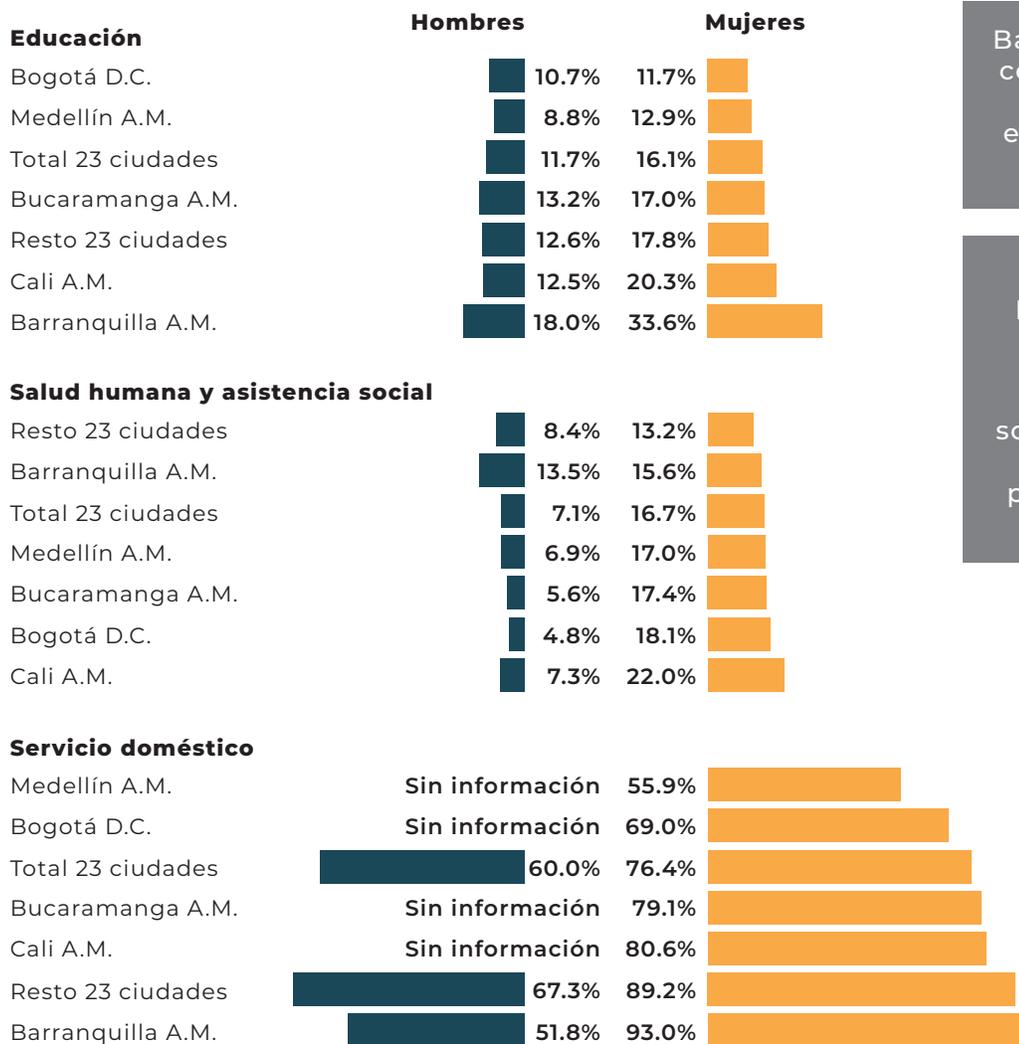
En promedio, para las 23 ciudades principales, la tasa de informalidad de las mujeres en el sector de cuidado remunerado es 22 puntos porcentuales (p.p.) más alta que la de los hombres.

Si se excluye servicio doméstico, las tasas de informalidad disminuyen en promedio en 18 p.p. para las mujeres y 2 p.p. para los hombres.

# SERVICIO DOMÉSTICO ES LA SUBACTIVIDAD DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO CON LAS TASAS MÁS ALTAS DE INFORMALIDAD SEGÚN LOS APORTES A SEGURIDAD SOCIAL.

## Tasa de informalidad según seguridad social\* por subactividades de cuidado remunerado

Año móvil (septiembre 2020 - agosto 2021)



Barranquilla es la ciudad con mayor informalidad para las mujeres en educación y en servicio doméstico.

Para las 23 ciudades principales, la tasa de informalidad de las mujeres en salud humana y asistencia social es mayor en cerca de 10 puntos porcentuales que la de los hombres.

En las tres subactividades de cuidado remunerado y en todas las ciudades analizadas, las tasas de informalidad de las mujeres son más altas que las de los hombres.

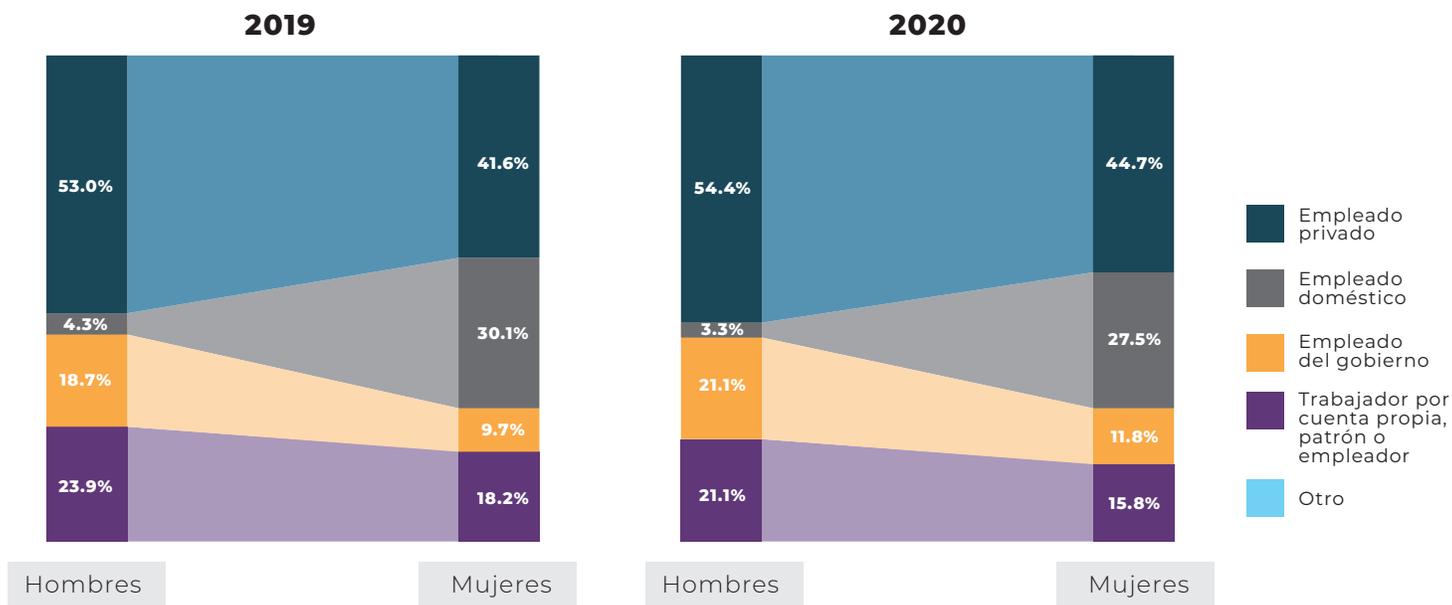
Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

\*Un individuo se considera como trabajador informal si cumple alguna de las siguientes características: (i) no está cotizando a un fondo de pensiones o (ii) no está afiliado ni es cotizante ni beneficiario de ninguna entidad de seguridad social en salud o (iii) está afiliado en el régimen subsidiado de salud. Por el nivel de desagregación algunas cifras podrían no ser representativas. No hay información de la tasa de informalidad para hombres en la subactividad servicio doméstico en las ciudades de Bucaramanga A.M., Bogotá D.C., Medellín A.M. y Cali A.M. debido a que hubo meses en los que no se reportaron datos de hombres ocupados en esta subactividad.

A.M. es área metropolitana.

# DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR POSICIÓN OCUPACIONAL

## 23 ciudades principales



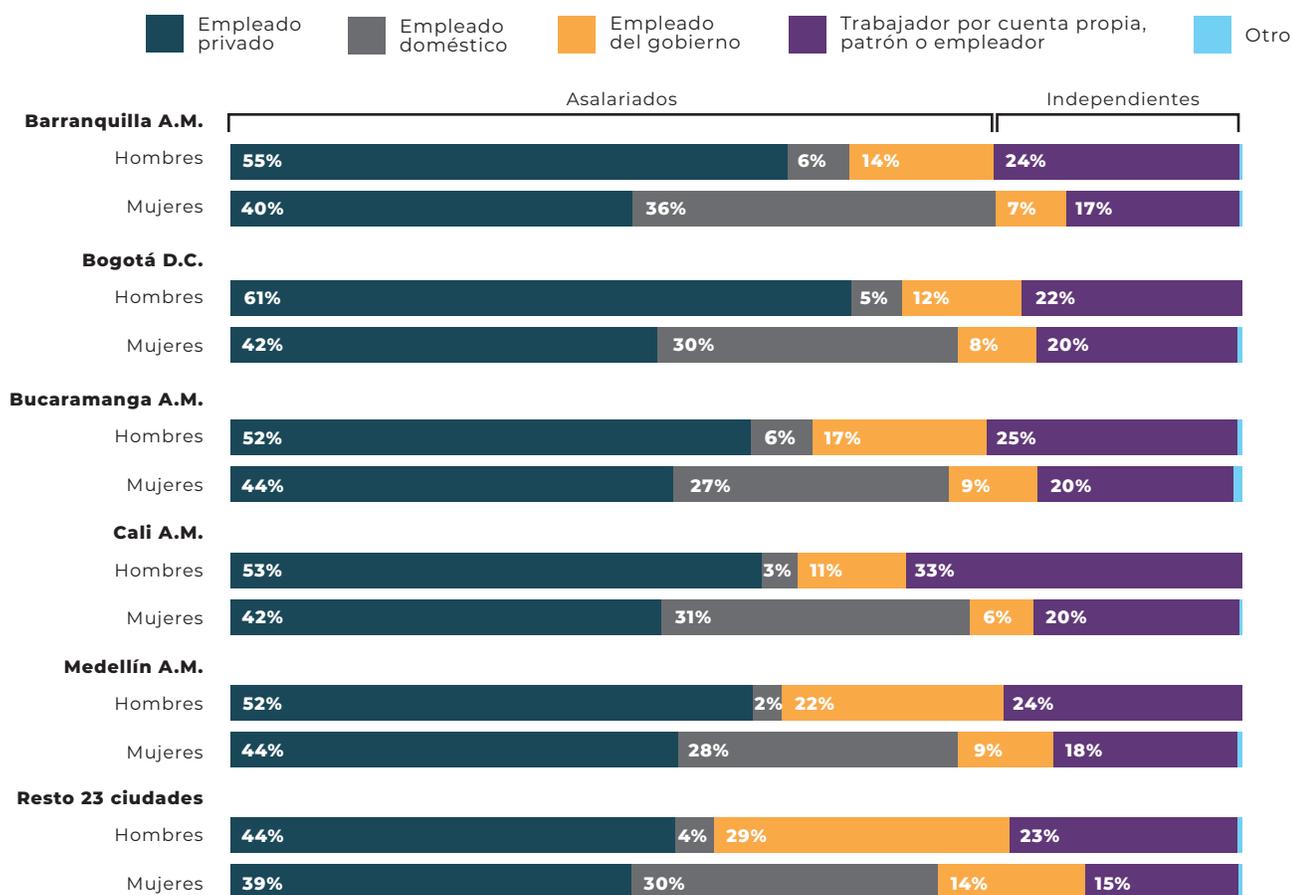
Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: la categoría "Otro" incluye las siguientes categorías: trabajador familiar sin remuneración, trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares, jornalero o peón, otro. Los datos de esta gráfica corresponden al total de las 23 ciudades principales y sus áreas metropolitanas. No se incluyen áreas rurales ni otras cabeceras municipales.

La proporción de hombres empleados públicos es cerca del doble que la de las mujeres.

Entre 2019 y 2020, la proporción de mujeres empleadas domésticas y mujeres independientes (cuenta propia o empleadoras) disminuyó. Estas mujeres se afectaron desproporcionadamente por la crisis de la pandemia.

## DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR POSICIÓN OCUPACIONAL, SEGÚN SEXO Y CIUDADES PRINCIPALES 2019



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: la categoría "Otro" incluye las siguientes categorías: trabajador familiar sin remuneración, trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares, jornalero o peón, otro.

A.M. es área metropolitana.

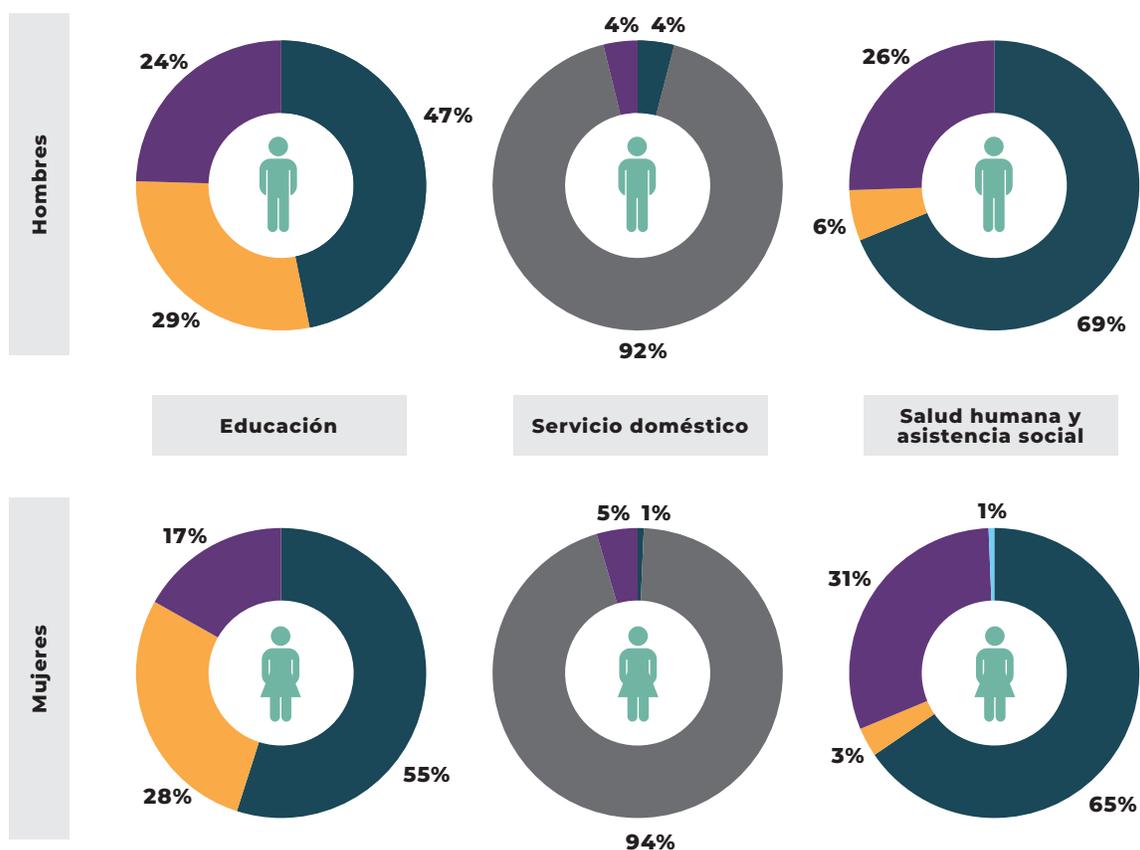
En el sector de cuidado remunerado, la proporción de hombres y mujeres empleados del gobierno era mucho menor en las cinco ciudades principales que en el resto de ciudades en 2019.

El porcentaje de empleados privados era más alto en las cinco ciudades principales que en el resto de ciudades.

# DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR POSICIÓN OCUPACIONAL Y SUBACTIVIDAD

23 CIUDADES PRINCIPALES - 2019

Empleado privado
  Empleado doméstico
  Empleado del gobierno
  Trabajador por cuenta propia, patrón o empleador
  Otro



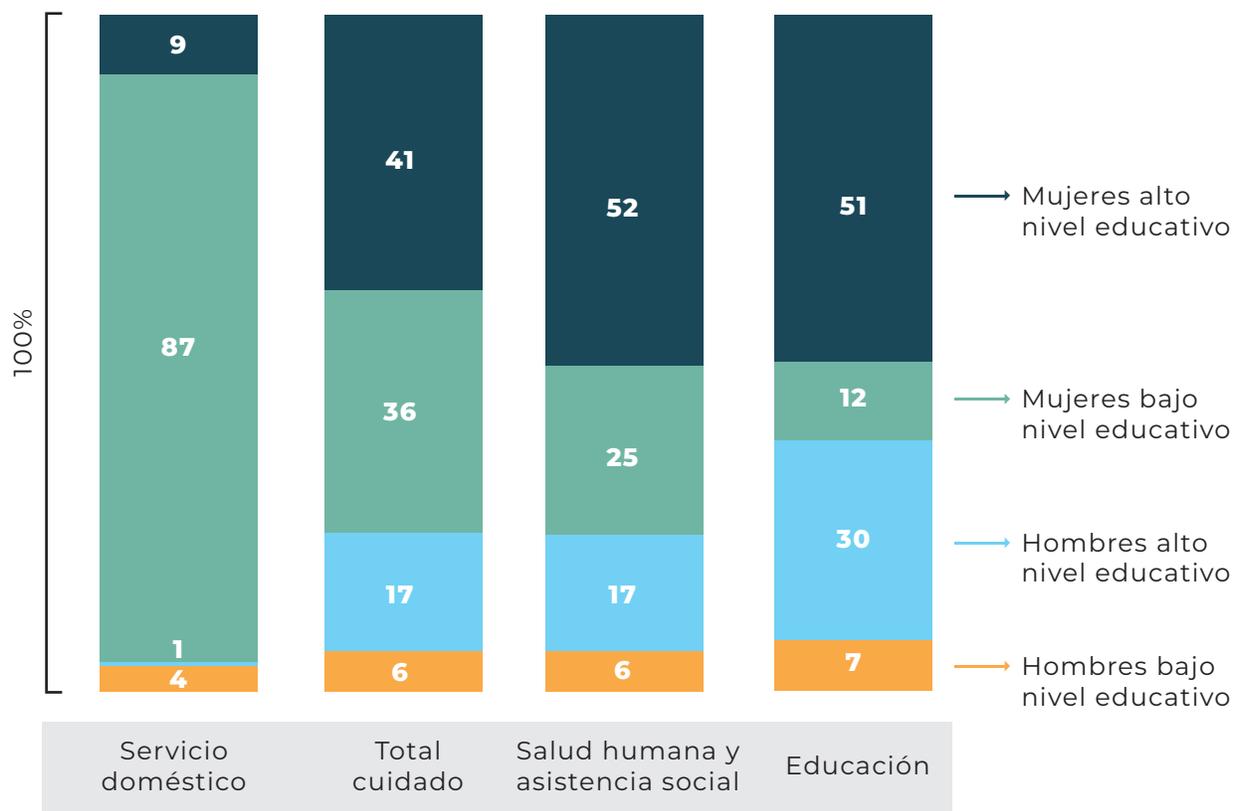
Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: la categoría "Otro" incluye las siguientes categorías: trabajador familiar sin remuneración, trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares, jornalero o peón, otro. Los datos de esta gráfica corresponden al total de las 23 ciudades principales y sus áreas metropolitanas. No se incluyen áreas rurales ni otras cabeceras municipales.

En 2019, tanto para hombres como para mujeres, en educación estaba la mayor proporción de empleados del gobierno, mientras que el porcentaje más alto de independientes (trabajadores por cuenta propia o empleadores) estaba en salud humana y asistencia social.

## DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN SUBACTIVIDADES

23 CIUDADES PRINCIPALES - 2019



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: para definir el nivel de educación de un individuo se utiliza el máximo nivel educativo alcanzado. El nivel educativo bajo incluye: ninguno, preescolar, básica primaria (1° - 5°), básica secundaria (6° - 9°) y media (10° - 13°). El nivel educativo alto corresponde a educación técnica o tecnológica, universitaria o posgrado. Los datos de esta gráfica corresponden al total de las 23 ciudades principales y sus áreas metropolitanas. No se incluyen áreas rurales ni otras cabeceras municipales.

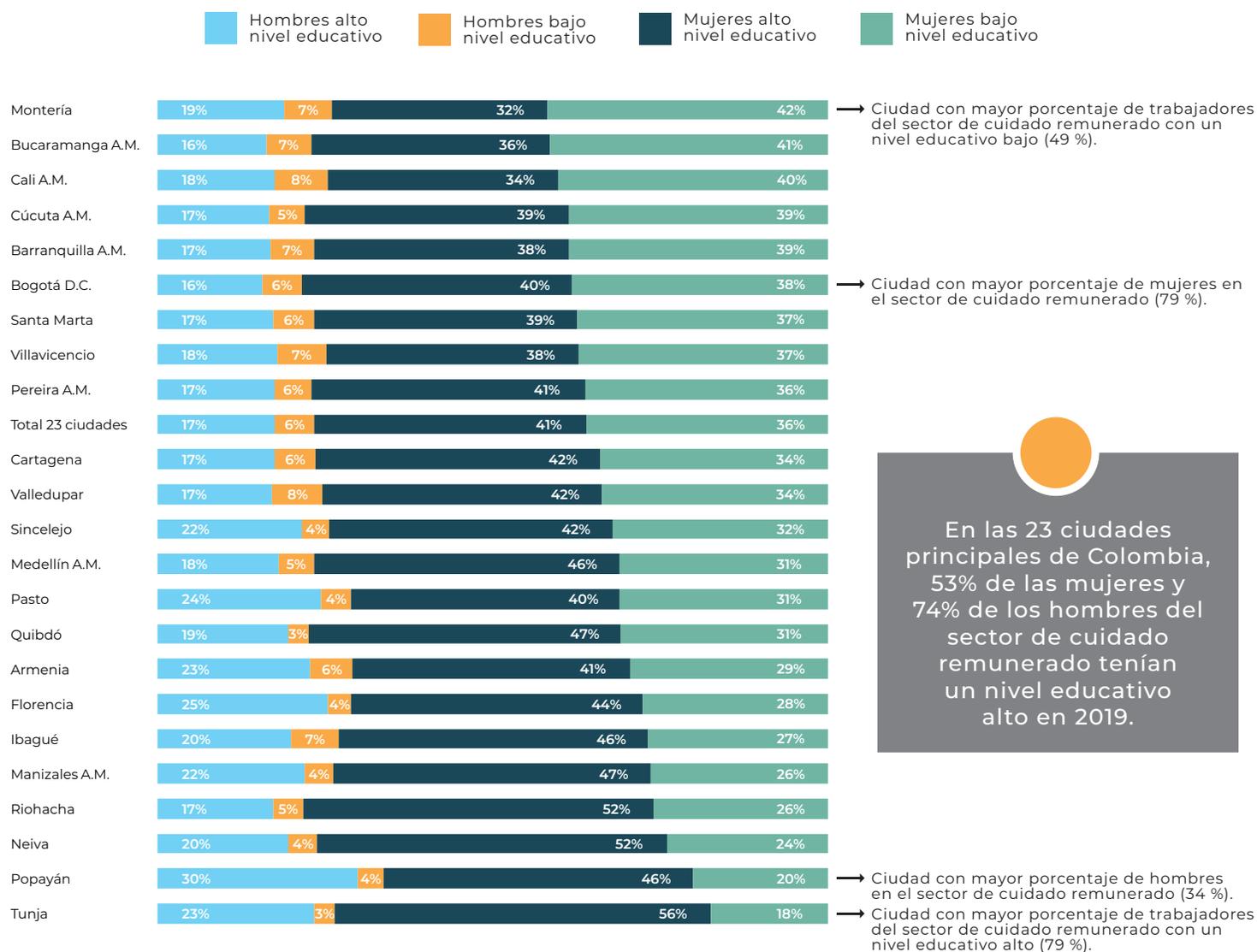
Mientras que en servicio doméstico 87% de los trabajadores eran mujeres con bajo nivel educativo en 2019, en educación este grupo de mujeres representaba el 12% de los trabajadores.

En el sector educativo 81% de los trabajadores contaba con un nivel educativo alto; en salud, 69%; en servicio doméstico, 10%.

En las 23 ciudades principales de Colombia, 77% de los trabajadores del sector de cuidado remunerado eran mujeres y 58% de los trabajadores tenían un nivel educativo alto.

# DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR SEXO Y NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN CIUDADES PRINCIPALES

2019



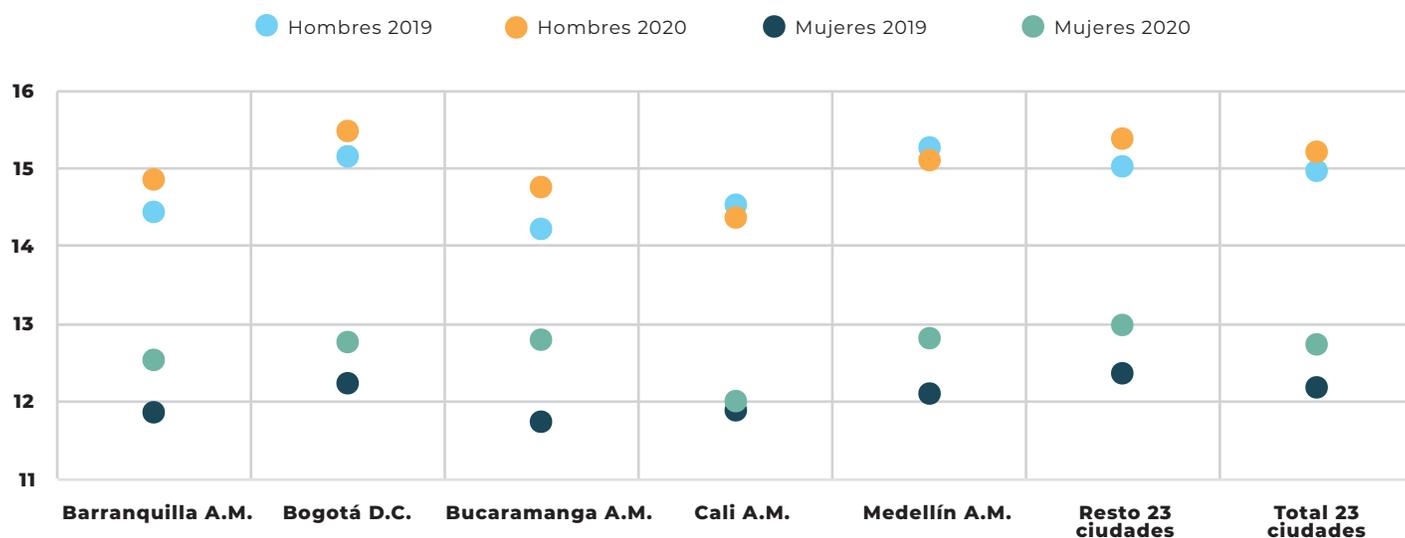
En las 23 ciudades principales de Colombia, 53% de las mujeres y 74% de los hombres del sector de cuidado remunerado tenían un nivel educativo alto en 2019.

Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: para definir el nivel de educación de un individuo se utiliza el máximo nivel educativo alcanzado. El nivel educativo bajo incluye: ninguno, preescolar, básica primaria (1° - 5°), básica secundaria (6° - 9°) y media (10° - 13°). El nivel educativo alto corresponde a educación técnica o tecnológica, universitaria o posgrado.

A.M. significa área metropolitana.

## AÑOS DE EDUCACIÓN PROMEDIO EN EL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO



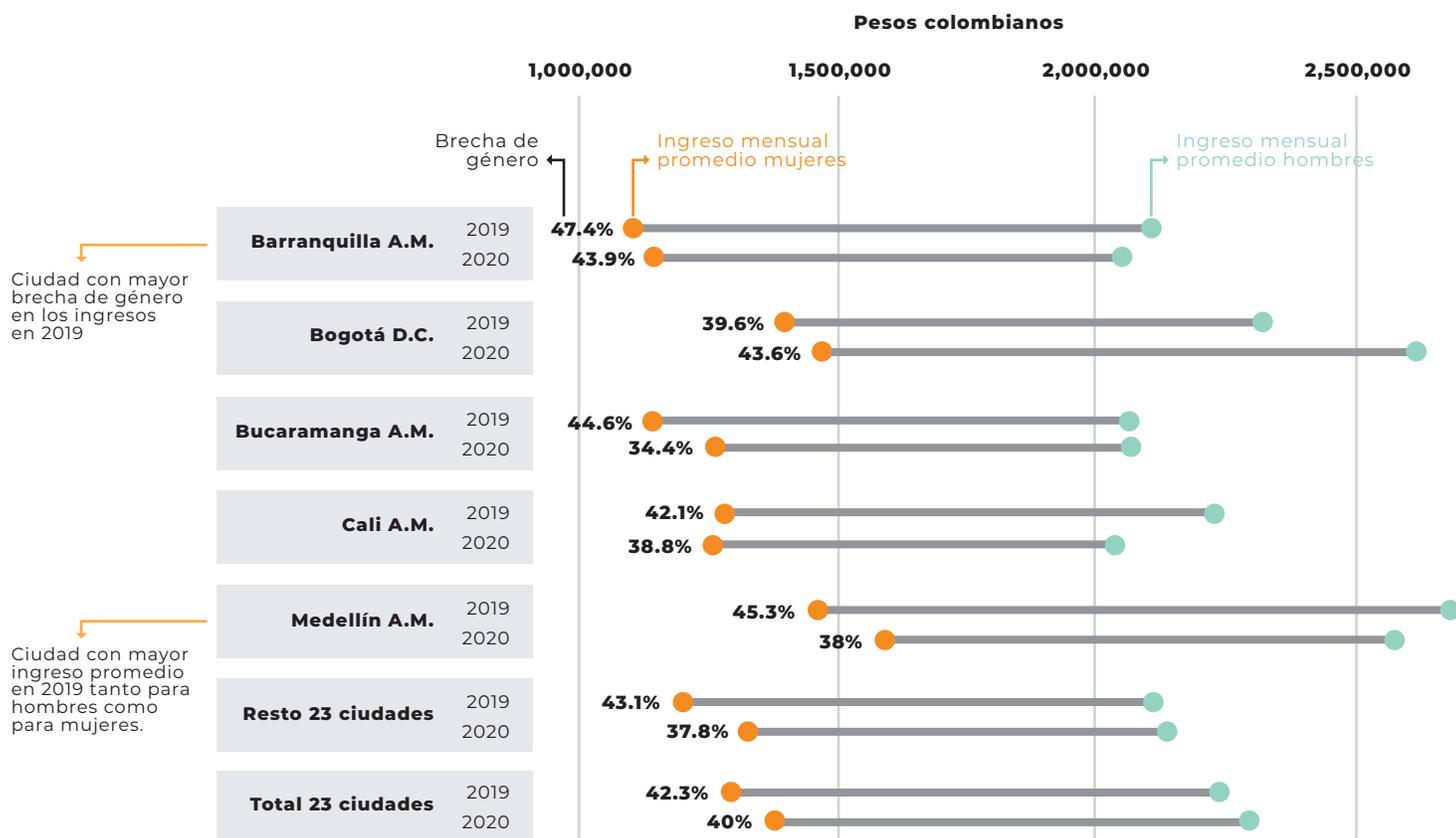
Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: en esta gráfica no se incluyeron los meses de marzo, abril y mayo de 2019 y 2020, porque por la pandemia no se realizó la pregunta de años de educación durante esos meses de 2020. A.M. significa área metropolitana.

En 2020, en promedio, las mujeres tenían más años de educación que en 2019. Este cambio se debe a que las mujeres con menos años de educación fueron las que más perdieron sus trabajos por la crisis de la pandemia.

En 2019, los hombres del sector de cuidado remunerado tenían en promedio cerca de 3 años más de educación que las mujeres del sector.

# BRECHA DE INGRESOS ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO POR CIUDADES



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: los puntos representan el ingreso laboral promedio mensual de hombres y mujeres. Los porcentajes indican la brecha de género en ingresos calculada como la diferencia entre los ingresos de los hombres y los de las mujeres sobre el ingreso de los hombres.

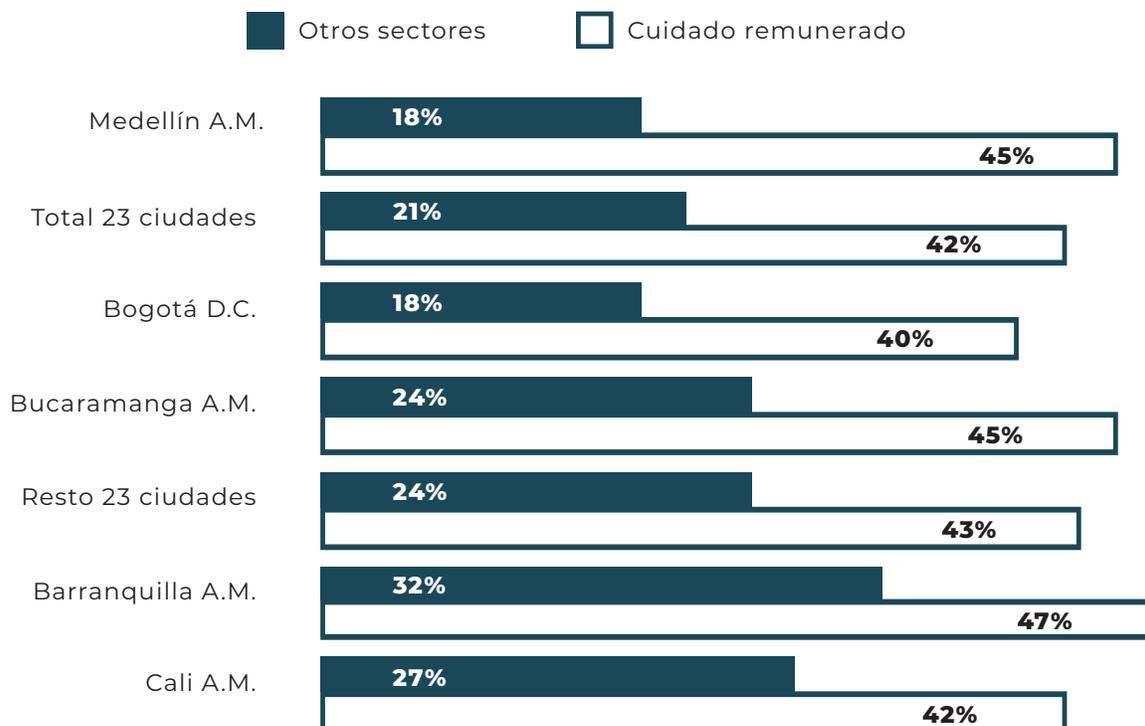
A.M. significa área metropolitana.

En 2019 la brecha salarial de género fue de 42% en el sector de cuidado remunerado en las 23 ciudades principales, lo que significa que por cada 100 pesos que ganaban los hombres las mujeres ganaban 42 pesos menos.

En la mayoría de ciudades la brecha de género salarial disminuyó entre 2019 y 2020.

# BRECHA DE GÉNERO SALARIAL DEL SECTOR DE CUIDADO REMUNERADO EN COMPARACIÓN CON LA DE LOS OTROS SECTORES ECONÓMICOS

2019



Fuente: GEIH, DANE. Elaboración Quanta - Cuidado y Género.

Nota: la brecha de género salarial se calcula como la diferencia entre el ingreso promedio mensual de los hombres y de las mujeres dividida sobre el ingreso de los hombres.

A.M. significa área metropolitana.

En 2019, en las 23 ciudades principales de Colombia, la brecha de género salarial en el sector de cuidado remunerado fue el doble que en los otros sectores económicos.

En el sector de cuidado remunerado, por cada 100 pesos que ganaban los hombres las mujeres ganaban 42 pesos menos, mientras que en el resto de sectores las mujeres recibían 21 pesos menos.

